
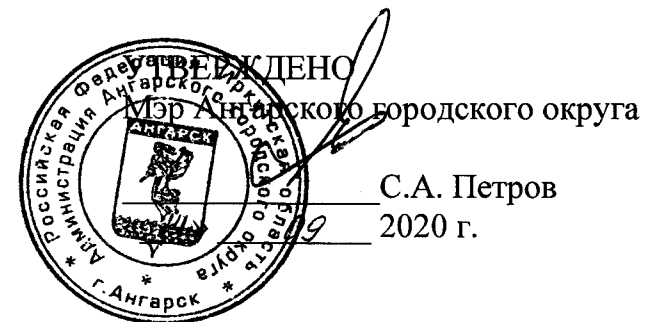


СОГЛАСОВАНО

Заместитель мэра Ангарского
городского округа

 М.С. Сасина
« 14 » 09 2020 г.



ПЛАН
перспективного развития кадрового потенциала
Ангарского городского округа
на 2020-2024 гг.

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
Направление 1. Повышение уровня обеспеченности педагогическими кадрами муниципальной системы общего образования				
Задача 1.1. Увеличение количественного состава педагогических кадров				
1.1.1	Сбор и систематизация статистических данных, а также анализ данных о кадровом обеспечении педагогическими работниками общего образования Ангарского городского округа	Управление образования	2020	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в педагогических кадрах в соответствии с собранными данными
1.1.2	Сбор и систематизация статистических данных, а также анализ данных о кадровом обеспечении руководящими работниками общего образования Ангарского городского округа	Управление образования	2020	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в руководящих кадрах в соответствии с собранными данными
1.1.3	Проведение мониторинга обеспеченности кадрами общеобразовательных организаций Ангарского городского округа	Управление образования	2020	Формирование банка данных по кадровой потребности в системе образования
1.1.4	Формирование прогноза потребности в подготовке педагогических кадров по	Образовательные организации ГБПОУ ИО «Ангарский	2020-2021	Совершенствование системы прогнозирования потребностей в

	образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования	педагогический колледж»		кадровом обеспечении образовательных организаций Ангарского городского округа, взаимодействие с Ангарским педагогическим колледжем
1.1.5	Определение потребности в объеме целевого обучения в целях адресного решения проблемы кадровой укомплектованности общеобразовательных организаций на среднесрочную и долгосрочную перспективу	Управление образования Образовательные организации	2020-2024	Решение вопросов кадровой укомплектованности общеобразовательных организаций
1.1.6	Проведение муниципального конкурса – отбора кандидатов из числа граждан, проживающих на территории Ангарского городского округа, для заключения договоров о целевом обучении по программам бакалавриата в рамках укрупненной группы направлений подготовки 44.00.00 «Образование и педагогические науки» в образовательных организациях высшего образования Иркутской области с предоставлением последующих мер материального стимулирования граждан	Управление образования	2020-2024	Привлечение выпускников к получению профессий в учреждения ВО Иркутской области по педагогическим специальностям
Задача 1.2. Профессиональная ориентация обучающихся образовательных организаций на получение педагогического образования				
1.2.1	Совершенствование предпрофессиональной подготовки в учреждениях дополнительного образования по педагогическим профессиям	Управление образования Образовательные организации МБУ ДО «ЦРТДиЮ «Гармония»	2020-2024	Привлечение старшеклассников к получению предпрофильного дополнительного образования
1.2.2.	Создание в общеобразовательных организациях Ангарского городского округа педагогических классов	Управление образования Образовательные организации МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Ранняя ориентация на педагогическую профессию
1.2.3	Организация и проведение профессиональных проб по педагогическим специальностям для обучающихся общеобразовательных организаций организациями	Управление образования Образовательные организации ГБПОУ ИО «Ангарский педагогический колледж»	2020-2024	Привлечение выпускников к получению профессий в учреждениях ВО и СПО по педагогическим специальностям
1.2.4	Участие в открытом региональном чемпионате «Молодые профессионалы»	Управление образования	2020-2024	Профессиональная ориентация молодежи, а также внедрение в

	(WorldskillsRussia) (обучающиеся Ангарского городского округа возрастная категория 16 лет и моложе)			систему профессионального образования Ангарского городского округа лучших национальных и международных практик по направлениям: R21 Primary School Teaching – Преподавание в младших классах; R4 Preschool Education – Дошкольное воспитание; R57 Music Teaching – Преподавание музыки в школе
1.2.5	Разработка и реализация программ сопровождения профессионального самоопределения обучающихся в общеобразовательных организациях	Управление образования Образовательные организации	2020	Поддержка организационно-методической деятельности педагогических работников общеобразовательных организаций
1.2.6	Участие в проведении региональной акции «Неделя профессиональных проб»	Управление образования Образовательные организации	3 неделя апреля 3 неделя октября	Профессиональная ориентация обучающихся ОО Ангарского городского округа на получение педагогического образования
1.2.7	Участие в проведении регионального форума «Prof-карьера» по приоритетным в регионе профессиям и специальностям, в том числе педагогической направленности	Управление образования Образовательные организации	2021	Организуется форум «Prof-карьера», в том числе, по специальностям педагогического профиля
1.2.8	Проведение в образовательных организациях мероприятий по организационно-педагогическому сопровождению профессионального самоопределения обучающихся «Подготовка к педагогической профессии» в рамках профориентационной работы	Образовательные организации	2020-2024	Повышение мотивации выбора педагогической профессии
1.2.9	Участие обучающихся общеобразовательных организаций в проекте ранней профориентации школьников «Билет в будущее» с ориентацией на профессиональные пробы, связанные с профессией педагога	Образовательные организации	До 25.12.2020	Ранняя ориентация на педагогическую профессию. Информирование наибольшего количества обучающихся общеобразовательных организаций о профессиональных пробах,

				ориентированных на профессию педагога.
1.2.10	Участие обучающихся в открытых онлайн-уроках проекта «Проектория», направленных на раннюю профориентацию	Образовательные организации	2020-2024	Увеличение количества обучающихся общеобразовательных организаций, склонных к выбору профессии «Педагог»
Задача 1.3. Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности молодых специалистов				
1.3.1	Разработка плана методических мероприятий по преодолению профессиональных затруднений, проблем адаптации в профессии молодых специалистов	Образовательные организации	2020-2024	Формирование профессиональных компетенций молодых специалистов для успешного вхождения и закрепления их в профессии
1.3.2	Разработка и реализация программы наставничества «Школ молодого специалиста» с учетом выявленных профессиональных дефицитов молодых специалистов	МБУ ДПО «ЦОРО» Образовательные организации	2020-2024	Формирование профессиональных компетентностей молодых специалистов, необходимых для успешного вхождения и закрепления их в профессии
1.3.3	Организация и проведение муниципального конкурса «Педагогический дебют» и участие в региональном конкурсе профессионального мастерства для молодых педагогов «Новая волна»	МБУ ДПО «ЦОРО» Образовательные организации	2020-2024	Выявление талантливых педагогических работников с целью создания среды профессионального самосовершенствования
Направление 2. Создание условий для успешного внедрения национальной системы профессионального роста (Учитель будущего)				
Задача 2.1. Организация участия педагогов Ангарского городского округа в реализации комплекса мер для непрерывного повышения квалификации педагогических работников на различных уровнях				
2.1.1	Организация участия педагогов Ангарского городского округа в курсах повышения квалификации педагогических работников с учетом актуальной ситуации качества образования	МБУ ДПО «ЦОРО» Образовательные организации	2020-2024	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников с учетом потребностей и запросов лиц или самой организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование

2.1.2	Организация участия педагогов Ангарского городского округа в курсах повышения квалификации педагогических работников по направлению (модулю) «Профессиональные компетенции в части воспитательной работы»	МБУ ДПО «ЦОРО» Образовательные организации	2020-2024	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников в вопросах воспитания
2.1.3	Организация участия педагогов Ангарского городского округа в курсах повышения квалификации педагогических работников по повышению уровня знаний по преподаваемому предмету	МБУ ДПО «ЦОРО» Образовательные организации	2020-2024	Развитие предметных компетенций педагогических работников
2.1.4	Обновление форм, методов и содержания методической работы с педагогическими кадрами на муниципальном уровне, в том числе, в дистанционном формате	МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Повышение уровня профессионального развития педагогических кадров
2.1.5	Организация и проведение профессиональных конкурсов для педагогов на муниципальном уровне	МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Стимулирование роста образовательного и профессионального уровня педагогов, развития общих компетенций, творческого потенциала и гражданской позиции, повышения методической активности работников образования
2.1.6	Организация участия педагогов Ангарского городского округа в реализации комплекса мер для непрерывного повышения квалификации педагогических работников на различных уровнях, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирование и участие в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, в том числе в форме стажировок	МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Повышение уровня профессионального развития педагогических кадров
2.1.7	Совершенствование методической и инновационной деятельности педагогов, расширение междисциплинарного и	МБУ ДПО «ЦОРО» Образовательные организации	2020-2024	Совершенствование системы непрерывного повышения квалификации педагогов

	межкультурного сотрудничества педагогов на различных уровнях			
2.1.8	Создание резерва педагогических кадров. Проведение организационной работы по выявлению заинтересованности потенциальных кадров для педагогических специальностей	Управление образования Образовательные организации МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Проведение анкетирования потенциальных кадров
2.1.9	Создание резерва управленческих кадров с учетом разработанной на региональном уровне системы отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также системы кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Ангарского городского округа	Управление образования Образовательные организации МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Используются региональные методические рекомендации по организации отбора кандидатов на должность руководителей
2.1.10	Организация и проведение отраслевого чемпионата профессионального мастерства в сфере образования Ангарского городского округа по методике WorldSkills Russia по компетенции «Дошкольное воспитание»	МБУ ДПО «ЦОРО» Образовательные организации ГБПОУ ИО «Ангарский педагогический колледж»	2020-2024	Использование современных международных стандартов оценки уровня квалификации воспитателей дошкольных образовательных организаций по компетенции «Дошкольное воспитание»; профориентация молодежи, привлечение молодых специалистов
2.1.11	Создание раздела на сайте Управления образования для молодых педагогов – выпускников организаций высшего образования и среднего профессионального педагогического образования	Управление образования	2020-2024	Информирование выпускников ВО и СПО о вакансиях и гарантиях трудоустройства выпускников по специальности
2.1.12	Организация цикла встреч педагогических работников, специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, с выпускниками педагогических направлений и	Управление образования	2020-2024	Увеличение числа выпускников педагогических направлений и специальностей организациями ВО и СПО, принятых на работу в образовательные организации

	специальностей организаций ВО и СПО			
Задача 2.2. Формирование профессиональных компетенций педагогов для работы с различными категориями обучающихся				
2.2.1	Анализ состояния профилактической работы в образовательных организациях Ангарского городского округа	Управление образования МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Планирование мероприятий в целях оказания методической помощи педагогам
2.2.2	Организация и проведение мероприятий (семинаров, тренингов, вебинаров, практикумов, мастер-классов и др.) для специалистов образовательных организаций по вопросам профилактики отклоняющегося поведения несовершеннолетних	МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Повышение профессиональной компетентности педагогов по вопросам профилактики отклоняющегося поведения несовершеннолетних
2.2.3	Сбор и мониторинг эффективных практик освоения детьми с ОВЗ дополнительных общеобразовательных программ, в том числе с использованием дистанционных технологий, с целью тиражирования успешных практик и их использования в процессе работы	МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Внедрение эффективных практик инклюзивного образования в образовательные организации
2.2.4	Повышение профессиональной компетентности педагогов в части организации образовательного процесса лиц с ОВЗ и инвалидностью	МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Планирование мероприятий в целях оказания методической помощи педагогам
2.2.5	Реализация на муниципальном уровне федерального плана мероприятий по созданию специальных условий получения общего и дополнительного образования обучающимися с инвалидностью и обучающимися с ОВЗ	Управление образования	2020-2021	Внедрение практик инклюзивного образования в образовательных организациях. Совершенствование деятельности ТПМПК
2.2.6	Организация участия в курсах повышения квалификации по вопросам работы с одаренными детьми	МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
2.2.7	Организация участия и проведение методических мероприятий (вебинаров,	МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Увеличение количества педагогов, подготовленных к работе по

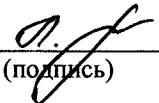
	научно-практических конференций и т.д.) для педагогов, работающих с детьми, проявляющими выдающиеся способности			выявлению и сопровождению детей, проявляющих выдающиеся способности
Направление 3. Совершенствование процессов и содержания профессиональной деятельности работников системы образования в целях повышения качества образования				
Задача 3.1. Сетевое взаимодействие в развитии педагогических кадров				
3.1.1	Организация участия в коллективных инновационных сессиях классных руководителей в рамках сопровождения регионального проекта сетевого взаимодействия педагогических работников «Мастерская классного руководителя»	МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Повышение уровня профессионального мастерства классных руководителей
3.1.2	Сопровождение деятельности профессиональных педагогических объединений (ММО, ПТГ, Ассоциации, сетевые сообщества) педагогических работников (в т.ч. проведение семинаров-практикумов, фестивалей, вебинаров и др. мероприятий) на муниципальном уровне	МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Создание системы непрерывной методической поддержки педагогов, фиксация и распространение лучших педагогических практик, доступ к новым образовательным продуктам и ресурсам
3.1.3	Организация участия работников образования Ангарского городского округа в федеральном проекте «Взаимообучение городов» как новой форме сотрудничества российских педагогов	МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Создание условий для обмена опытом по актуальным вопросам современного образования
3.1.4	Участие ангарских педагогов в проекте «Реестр лучших практик» для размещения лучших практик на региональной электронной платформе	МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Распространение лучших практик. Повышение социального статуса педагогов
3.1.5	Создание условий для участия педагогических работников в сетевых мероприятиях в области культуры и искусства, физической культуры и спорта	МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Увеличение числа сетевых мероприятий, организованных на основе межведомственного взаимодействия
Задача 3.2. Совершенствование системы социального партнерства, межведомственного и экспертного взаимодействия				
3.2.1	Включение педагогических работников Ангарского городского округа, социальных партнеров в жюри профессиональных конкурсов	МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Осуществление общественно-профессиональной экспертизы профессиональных конкурсов

	конкурсов			
3.2.2	Участие в открытом региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (World Skills Russia) Ангарского городского округа (возрастная категория 50 лет и старше «Навыки мудрых»)	МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Повышение уровня профессионального мастерства педагогических и руководящих работников
3.2.3	Привлечение педагогических работников к экспертной деятельности на муниципальном региональном уровнях в рамках повышения объективности проведения Всероссийских проверочных работ и других оценочных процедур	МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Повышение оценочной и информационно-аналитической компетенций педагогов
Направление 4. Разработка и реализация комплекса мер, направленных на повышение статуса и социальную поддержку педагогических работников				
Задача 4.1. Общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов				
4.1.1	Наполнение Галереи опыта использования дистанционных форм обучения педагогами Ангарского городского округа «Online-педагог» эффективными педагогическими практиками	МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
4.1.2	Наполнение муниципального электронного издания МБУ ДПО «ЦОРО» «Ангарская ФГОСточка» статьями с эффективными педагогическими практиками педагогов	МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Обмен эффективными практиками, трансляция опыта
4.1.3	Размещение информации о практических достижениях профессиональной деятельности педагогов и учреждений в социальных сетях (платформа <i>YouTube</i>), Инстаграм (Angarsk_coro), Фейсбук (ЦОРО Ангарск), на сайтах Управления образования и МБУ ДПО «ЦОРО»	МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Формирование общественных представлений о важной миссии учителя, приобщение к высоким человеческим ценностям, популяризация талантливого творчества
4.1.4	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства	МБУ ДПО «ЦОРО»	2020-2024	Выявление талантливых педагогических работников с целью

				создания среды профессионального самосовершенствования и распространения лучших образцов педагогического и управленческого опыта в системе образования Ангарского городского округа
4.1.5	Разработка и реализация на муниципальном уровне социальной рекламы, направленной на повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны социума к профессиональной деятельности педагога	Управление образования МБУ ДПО «ЦОРО» Профсоюз Руководители образовательных организаций	2020-2024	Повышение социального статуса педагога и престижа педагогических профессий, увеличение числа публикаций в печатных и интернет-изданиях, СМИ, медиа-изданиях, формирование позитивного образа современного учителя
Задача 4.2. Улучшение условий труда и быта, оптимизация рабочего времени педагогических работников				
4.2.1	Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства в части выделения средств работодателя на проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования, гигиенического обучения работников образовательных организаций, в т.ч. молодых специалистов	Управление образования Профсоюз Руководители образовательных организаций	2020-2024	Снижение социальной напряженности в вопросе обеспечения прохождения медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований и пр. за счет средств работодателей работниками образовательных организаций
4.2.2	Обеспечение и сопровождение участия педагогических работников в муниципальной программе Ангарского городского округа «Доступное жилье» на 2020-2024 годы, утвержденной постановлением администрации Ангарского городского округа от 14.11.2019 № 1180-па	Управление образования Профсоюз Руководители образовательных организаций	2020-2024	Предоставление компенсации платы по договору найма жилья и предоставление жилых помещений по договору купли-продажи специалистам с педагогическим образованием, работающим по специальности в муниципальных учреждениях на территории Ангарского городского округа
4.2.3	Осуществление ежемесячной выплаты молодым специалистам до 29 лет из числа педагогических работников, впервые	Управление образования Руководители образовательных организаций	2020-2024	Поддержка молодых специалистов

	<p>приступившим к работе по специальности в образовательных учреждениях, в следующих размерах от должностного оклада (ставки заработной платы):</p> <ul style="list-style-type: none"> – при стаже до 3 лет работы по специальности – в размере 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы); – при стаже от 3 до 5 лет работы по специальности – в размере 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы); – при стаже от 5 до 7 лет работы по специальности – в размере 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы). 			
4.2.4	Участие в программе «Земский учитель» с предоставлением жилья	Управление образования Руководители образовательных организаций	2020-2024	Единовременная компенсационная выплата в размере 1 000 000 руб.

Начальник
Управления образования
администрации Ангарского городского округа


(подпись)

Л.И. Лысак