



Администрация Ангарского городского округа

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

от 24.03.2025

№ 514

Об утверждении плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Ангарского городского округа

В целях содействия развитию взаимодействия субъектов Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области, в соответствии с распоряжением министерства образования Иркутской области от 13 июня 2023 года № 77-794-мр «Об утверждении Положения и Комплекса мер («дорожной карты») по развитию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров», распоряжения министерства образования Иркутской области от 23 января 2024 года № 55-51-мр «Об отдельных вопросах создания и функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области», в соответствии с распоряжением министерства образования Иркутской области от 08 июля 2024 года № 55-829-мр «Об утверждении регламента проведения мониторинга эффективности региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить муниципальный план работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Ангарского городского округа на 2025 год (Приложение к настоящему приказу).
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Начальник



Л.И. Лысак

Приложение
к приказу Управления образования
администрации Ангарского округа
от 24.03.2025 № _____ 514 _____

План
повышения профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
Ангарского городского округа
наименование муниципального образования
в рамках реализации Региональной системы научно-методического
сопровождения педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области в 2025 году

Содержание

Раздел 1. Целевые ориентиры повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году	3
Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году	5
2.1. Целевые показатели реализации плана	5
2.2. Средства контроля реализации плана.....	8
Раздел 3. Мероприятия, направленные на повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году	9
Раздел 4. Условия реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году.....	46
Приложения	48

Раздел 1. Целевые ориентиры повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году

План повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году в рамках Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС) в Ангарском городском округе составляется для обеспечения:

- координации методической работы на муниципальном уровне в АГО и развития инфраструктуры муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций в рамках РС НМС;

- преемственности методологических, содержательных и организационных основ формирования единого пространства непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей на региональном и муниципальном уровнях;

- финансовых, правовых, кадровых, организационно-методических условий для координации деятельности субъектов РС НМС;

- реализации системного подхода к управлению качеством образования в Ангарском городском округе, образовательной организации;

- использования и развитие инфраструктуры, созданной в рамках национальных проектов «Молодежь и дети», «Семья», «Эффективная и конкурентная экономика», «Беспилотные авиационные системы», «Кадры» для решения задач непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

Цель - создание условий для эффективного развития муниципальной системы образования в Ангарском городском округе, обеспечивающих повышение качества образования через организацию методического сопровождения и непрерывного профессионального образования в рамках инновационных процессов, предусмотренных государственной, региональной и муниципальной политикой в соответствии с федеральным проектом «Школа министерства Просвещения России» и с целевыми ориентирами национальных проектов «Молодежь и дети», «Семья», «Эффективная и конкурентная экономика», «Беспилотные авиационные системы», «Кадры»

Задачи

- создание условий для удовлетворения информационных, учебно-методических, организационно-педагогических и образовательных потребностей субъектов муниципальной системы образования Ангарского городского округа в рамках инновационных процессов, предусмотренных государственной, региональной и муниципальной политикой в соответствии с федеральным проектом «Школа министерства Просвещения России» и с целевыми ориентирами национальных проектов «Молодежь и дети», «Семья», «Эффективная и конкурентная экономика», «Беспилотные авиационные системы», «Кадры»;

- определение эффективных стратегий совершенствования профессиональных компетенций педагогов с учетом выявленных профессиональных дефицитов и индивидуальных интересов;

- повышение квалификации в рамках обучения по дополнительным профессиональным программам, деятельности профессиональных педагогических сообществ, развитие практик обмена опытом и др.;

- обеспечение реализации механизма управления муниципальными инновационными проектами, организация деятельности сети муниципальных методических объединений, творческих, проектных групп, Ассоциаций педагогов, проектов наставничества, в том числе сетевых и виртуальных;

- обеспечение методического сопровождения, направленного на внедрение

современных образовательных технологий в практику работы школ по развитию функциональной грамотности;

- реализация муниципального проекта по адресному сопровождению педагогов, учреждений, показывающих низкие результаты и школ, находящихся в зоне риска;
- создание условий для внедрения в образовательный процесс современной и безопасной цифровой образовательной среды (ФГИС «Моя школа», ИКОП Сферум), в том числе верифицированного цифрового образовательного контента.

Содержательными ориентирами планирования работы в 2025 году являются:

- сопровождение реализации федерального проекта «Школа министерства Просвещения России» и национальных проектов «Молодежь и дети», «Семья», «Эффективная и конкурентная экономика», «Беспилотные авиационные системы», «Кадры»;
- повышение качества образования;
- методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;
- формирование функциональной грамотности обучающихся;
- внедрение цифровой образовательной среды.
- реализация программ воспитания;
- сопровождение школ с низкими образовательными результатами, школ зоны риска;
- реализация целевой программы наставничества на муниципальном и институциональном уровне.

В целях реализации задач Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС), руководствуясь распоряжением министерства образования Иркутской области от 13 июня 2023 года № 77-794-мр «Об утверждении Положения и Комплекса мер («дорожной карты») по развитию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров», распоряжения министерства образования Иркутской области от 23 января 2024 года № 55-51-мр «Об отдельных вопросах создания и функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области», распоряжения министерства образования Иркутской области от 08 июля 2024 года № 55-829-мр «Об утверждении регламента проведения мониторинга эффективности региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области», ключевыми направлениями непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году являются:

1. Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС в условиях единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров.

2. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования.

3. Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива.

4. Развитие партнерства субъектов ЕФС, РС НМС для совершенствования системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик, обмена опытом профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций.

Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году

2.1. Целевые показатели реализации плана

Критерии оценки качества результатов реализации плана определены в виде Целевых результатов и планируемых показателей деятельности, представленных в Таблице 1. Критерии оценки качества сформированы на основе цели и задач плана, результатов деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Центр обеспечения развития образования Ангарского городского округа в рамках реализации РС НМС и предназначены для регулярного планирования и контроля эффективности научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных Распоряжением министерства образования Иркутской области от 13.06.2023 № 55-794-мр «Об утверждении Положения и Комплекса мер по развитию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров», распоряжения министерства образования Иркутской области от 08 июля 2024 года № 55-829-мр «Об утверждении регламента проведения мониторинга эффективности региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области», а также Методологии и показателей оценки качества общего образования в Российской Федерации, утвержденной Министерством просвещения от 22.12.2023, иных стратегических документов, определяющих образовательную политику на современном этапе.

Таблица 1.

Целевые результаты и планируемые показатели деятельности

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
Показатели эффективности создания и развития РС НМС в области непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров		
1.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов	10 % от общей численности педагогических работников АГО
2.	Доля педагогических работников, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов	10 % от общей численности педагогических работников АГО
3.	Доля педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедшие в Федеральный реестр, в том числе: - в Государственном университете просвещения; - в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. ЦНППМ	не менее 10 % от общей численности педагогических работников АГО 2% 8%, в т.ч. 2%
4.	Доля управленческих команд, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования	10 % от общего количества управленческих команд АГО
5.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся	не менее 10 % от общей численности педагогических работников АГО

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
6.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам реализации ФГОС общего образования	10%
7.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам, связанным с внедрением цифровой образовательной среды	10%
8.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам оценки качества образования в образовательной организации	10%
9.	Доля педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.)	80% от числа педагогических работников школ с низким результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, выявленных по результатам регионального мониторинга
10.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	5%
11.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся	5%
12.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших повышение квалификации по воспитательной работе, аспектам формирования компетенций по выявлению и сопровождению детей, подростков, подверженных или попавших под воздействие деструктивной идеологии, террористической идеологии; привития духовно-нравственных российских традиционных ценностей	не менее 10% от общей численности педагогических работников АГО
13.	Доля сотрудников ММС, прошедших обучение по ДПП, в т. ч. на базе ГАУ ДПО ИРО, вкл. ЦНППМ	50% (в т. 25%)
Показатели эффективности создания и развития РС НМС в области содержательно-методического обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров		
1.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, в том числе	100 % (в т.ч.100%)

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
	вошедшие в программы наставничества в роли наставляемого	
2.	Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества	100 %
3.	Доля педагогов, вовлеченных в различные виды экспертной деятельности (эксперт конкурсов профессионального мастерства, эксперт региональной предметной комиссии ОГЭ или ЕГЭ, эксперт профессиональных сообществ, эксперт целевой модели наставничества и т. д.): - на муниципальном уровне - на региональном уровне	всего 10% 8% 2%
4.	Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования РС НМС	Муниципальный форум «Лидер в образовании - 2025» Областной полимодальный форум естественнонаучных дисциплин – организатор
5.	Доля общеобразовательных организаций, педагогические работники которых приняли участие в мероприятиях по повышению объективности оценки качества подготовки обучающихся на муниципальном уровне (на основе анализа результатов оценочных процедур)	100%
6.	Доля образовательных организаций, вовлеченных в инновационную деятельность и включенных в реестр РИП и РТИК ГАУ ДПО ИРО	5%
7.	Доля педагогических работников, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам организации воспитания обучающихся и профилактики деструктивного поведения обучающихся	20%
8.	Доля участников мероприятий, проведенных в рамках реализации модели региональной системы Иркутской области по организации деятельности профильных классов психолого-педагогической направленности	15%
9.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	50%
10.	Доля педагогов дополнительного образования детей, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	30%
11.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (чемпионатах, турнирах и пр.), из них: – педагогических работников дошкольных образовательных организаций;	20%, из них: 8%;

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности
	– педагогических работников учреждений дополнительного образования; – педагогических работников общеобразовательных организаций	2 %; 10 %

2.2. Средства контроля реализации плана

Оценка и анализ целевых результатов и планируемых показателей деятельности проводятся Советом руководителей ОО - «Советом лидеров образования» Ангарского городского округа ежегодно и заслушиваются на заседании «Совета лидеров образования». Достоверность результатов обеспечивается системой управления реализацией плана. Управление основано на принципах демократии, информационной открытости, учета общественного мнения и носит государственно-общественный характер.

Коллективными субъектами управления реализацией плана являются:

- Управление образования Ангарского городского округа:
 - функции в реализации плана - целеполагание;
 - функции в реализации плана - контроль;
 - функции в реализации плана - принятие решений;
- МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»:
 - функции в реализации плана - анализ;
 - функции в реализации плана - планирование;
 - функции в реализации плана – мотивация;
 - функции в реализации плана – координация;
- образовательные организации, участвующие в реализации плана на муниципальном уровне, в том числе базовые, опорные школы, партнерские сетевые проекты, ресурсные, учебно-методические центры:
 - функции в реализации плана - организация;
 - функции в реализации плана – регулирование;
 - функции в реализации плана – коммуникация.

Для консолидации деятельности субъектов, рассмотрения результатов, а также для иных вопросов по решению задач методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне действуют: муниципальные методические советы, муниципальные методические объединения, проектные и творческие группы, Ассоциации, методические площадки и другие профессиональные объединения педагогов.

Раздел 3. Мероприятия, направленные на повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году

Таблица 2.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
1.	Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС в условиях единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров			
1.1.	Координация взаимодействия субъектов РС НМС регионального и муниципального уровней			
1.	март-апрель	Разработка и утверждение плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	Т.А. Гапаненко, заместитель начальника УО ААГО С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Приказ УО АГО №514 от 24.03.2025 «Об утверждении плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС»
2.	по графику	Подписание Соглашения о взаимодействии между министерством образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО и МОУО	Т.А. Гапаненко, заместитель начальника УО ААГО	Соглашения о взаимодействии
3.	сентябрь	Формирование и предоставление в ЦНППМ сведений о муниципальной системе образования	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Исходящий документ о предоставлении сведений
4.	сентябрь	Определение координатора взаимодействия субъектов РС НМС муниципального уровня, предоставление сведений в ЦНППМ	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Исходящий документ о предоставлении сведений

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
5.	ноябрь	Формирование и утверждение отчета о реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Приказ об утверждении отчета
6.	ноябрь	Участие в мониторинговом исследовании образовательных потребностей педагогических работников и управленческих кадров, специалистов МОУО и ММС, руководителей ППС муниципального уровня с целью обновления содержания программ ДПО, содержания образовательных событий по направлениям профессионального развития	Т.А. Гапаненко, заместитель начальника УО ААГО С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Информационно-аналитическая справка
7.	ноябрь-декабрь	Проведение мониторинга эффективности создания и развития РС НМС, отдельных субъектов РС НМС	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Исходящий документ о предоставлении сведений
8.	в течение года	Обеспечение взаимодействия с ЦНППМ по реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, иных мероприятий в рамках РС НМС, ЕФС	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО, руководители образовательных организаций	Исходящие, входящие документы по направлениям взаимодействия
9.	в течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях региональных сегментов ЕФС	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Заполненные формы мониторинга. Информационно-аналитическая справка
10.	в течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях регионального и федерального уровней	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Заполненные формы мониторинга

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
11.	август-сентябрь	Согласование планов повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций АГО	Т.А. Гапаненко, заместитель начальника УО ААГО С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО, руководители образовательных организаций	Протокол согласования планов повышения профессионального мастерства педагогических работников
1.2.	<i>Развитие единой информационно-образовательной среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций</i>			
12.	по отдельному графику (Приложение 1)	Участие в организационно-методических совещаниях, консультациях ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. ЦНППМ по вопросам функционирования и развития РС НМС	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО, руководители образовательных организаций	Участие представителей МОУО, ММС в 100% мероприятий
13.	в течение года	Участие в работе цифрового сообщества «ММС» на Корпоративном портале ГАУ ДПО ИРО	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО, руководители образовательных организаций	Заполненная форма обратной связи участника цифрового сообщества

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
14.	по запросу	Координация участия педагогических работников в исследовании уровня сформированности профессиональных компетенций по осуществлению педагогической деятельности в электронной информационно-образовательной среде	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО, руководители образовательных организаций	Информационно-аналитическая справка
15.	в течение года	Участие специалистов МОУО, ММС в различных формах повышения квалификации, проводимых ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО, руководители образовательных организаций	Информационно-аналитическая справка
16.	в течение года	Развитие партнерских связей субъектов регионального и муниципального уровней РС НМС	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО, руководители образовательных организаций	Соглашения (договоры) о взаимодействии/ социальном партнерстве
17.	в течение года	Формирование, направление оператору РС НМС и учет заявок по организации научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО,	Исходящий документ о направлении заявки Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		муниципального образования (методические интенсивы, ДПП ПК и пр.)	руководители образовательных организаций	
18.	в течение года	Оперативное информирование педагогических и управленческих кадров о возможностях профессионального развития с использованием ресурсов РС НМС	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО, руководители образовательных организаций	Информационно-аналитическая справка
1.3.	<i>Информационное сопровождение реализации мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений ЕФС, РС НМС</i>			
19.	ноябрь-декабрь	Координация выявления, изучения запросов педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования на направления повышения квалификации, обновление содержания ДПП	Т.А. Гапаненко, заместитель начальника УО ААГО С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО, руководители образовательных организаций	Исходящий документ назначения координатора
20.	в течение года	Информационное сопровождение проведения в муниципалитете и регионе мероприятий Государственного университета просвещения, субъектов РС НМС	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Информационные материалы

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО, руководители образовательных организаций	
21.	в течение года	Участие специалистов муниципальных методических служб в разработке и проведении мероприятий в рамках РС НМС	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО, руководители образовательных организаций	Информационные материалы о проводимых мероприятиях
22.	В течение года	Информирование о реализации дополнительных профессиональных программ, разработанных МБУ ДПО ЦОРО	Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Отчетные материалы по реализации дополнительных профессиональных программ
23.	Март - май	Ресурсный центр «Учебно-методический центр гуманной педагогики»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Реализация плана, участие 150 педагогов
24.	В течение года	Ресурсный центр «Лингва» по направлению: методическая работа с педагогами	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Реализация плана, участие 150 педагогов

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
25.	В течение года	Муниципальный проект «Фестиваль педагогических инициатив» в рамках реализации плана базовой опорной площадки «Искусственный интеллект и нейросети в методической работе педагога»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	35 участников
26.	В течение года	Муниципальные консультационные площадки в рамках реализации проекта «Сложные вопросы ГИА...»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Не менее 4 занятий по каждому предметному направлению
27.	В течение года	Базовая опорная площадка для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений по проблеме «Цифровая школа педагога»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Не менее 25 участников
28.	В течение года	Стажировочная сессия для учителей естественнонаучного направления и ОБЖ	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Не менее 25 участников
29.	В течение года	Проект «Математический интенсив» для учителей математики	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Не менее 25 участников
30.	В течение года	Полимодальный научно – методический форум естественнонаучных дисциплин	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Не менее 50 участников
31.	В течение года	Муниципальный фестиваль педагогического мастерства культурно-эстетического направления «Солнечные блики»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Не менее 50 участников

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
32.	В течение года	Системно-действующий семинар-практикум по работе с детьми с ОВЗ «Школа - территория для всех!»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Не менее 25 участников
33.	В течение года	Региональная научно-практическая конференция «Янгелевские педагогические чтения»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Не менее 50 участников
34.	В течение года	Профессиональный конкурс уроков и занятий внеурочной деятельности «Кирпичик за кирпичиком: мой новый урок; моё новое занятие» с применением современных образовательных технологий, электронных учебников, электронных и цифровых образовательных ресурсов, интерактивной доски, возможностей работы в мобильном классе	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Не менее 50 участников
35.	февраль	Муниципальный форум «Лидер в образовании-2025»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Не менее 2000 участников
36.	В течение года	Муниципальные Августовские педагогические мероприятия	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Программа для участия не менее 1500 педагогов
2.	Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования			
2.1.	Методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам введения и реализации обновленных ФГОС, ФООП и ФАОП			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
37.	июнь	Содействие участию управленческих кадров и педагогических работников в подготовке публикаций в образовательном, культурно-просветительском журнале «Педагогический ИМИДЖ: от идеи к практике»	Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Выпуск журнала № 2. Тема выпуска «Профильное обучение»
38.	в течение года в соответствии с планом	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей по направлениям реализации ФГОС, ФООП и ФАОП	Т.А. Гапаненко, заместитель начальника УО ААГО С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО, руководители образовательных организаций	Приказ УО АГО № 511 от 24 марта 2025 г. «О реализации муниципального плана-графика мероприятий введения обновленных федеральных государственных образовательных стандартов и федеральных образовательных программ на 2025 год в Ангарском городском округе» Информационные материалы и нормативно-правовые акты по ссылке http://educoroang.ru/index/o_realizacii_proekta_po_obnovlennomu_fgos/0-792
39.	в течение года	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципальных	Е.П. Высотина, начальник отдела общего и	Приказ УО АГО № 518 от 25 марта 2025 г. «Об утверждении

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		планов (дорожных карт) по сопровождению школ с низкими образовательными результатами	дополнительного образования УО ААГО	муниципальной дорожной карты по сопровождению общеобразовательных организаций Ангарского городского округа с низкими образовательными результатами в 2025 году»
40.	в течение года	Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов и руководителей по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Приказ УО ААГО от 24.03.2025 «Об утверждении муниципального плана мероприятий, направленный на формирование и оценку функциональной грамотности обучающихся общеобразовательных организаций» Информационно-аналитическая справка в рамках отчета http://educorolang.ru/index/funkcionalnaja_gramotnost/0-793

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
41.	в течение года	Реализация плана ресурсного центра «Функциональная грамотность школьников»	Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО Петрова М.И., заместитель директора по УВР МБОУ «СОШ №11»;	Отчет о деятельности муниципального проекта
42.	в течение года	Реализация плана пилотной площадки «Формирование основ финансовой грамотности у дошкольников "Юные финансисты"»	Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО Соловей О.М., заместитель директора по УВР «СОШ № 11», Бобрешова И.С., заместитель директора по УВР «СОШ № 11».	Отчет о деятельности муниципального проекта
43.	в течение года	Реализация плана РТПК ГАУ ИРО Ресурсного центра «PRO-функциональную грамотность: от новых заданий к новым практикам»	Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО Л.С. Чурилова, методист МБУ ДПО ЦОРО	Отчет о деятельности РТПК
2.2.	Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам повышения объективности оценки качества подготовки обучающихся			
44.	По заявкам ОО в течение года	Реализация ДПП «Контрольно-оценочная деятельность педагога»	Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Приказы о проведении КПК по дополнительным профессиональным программам

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
45.	раз в квартал	Подготовка и проведение коллегий с административными командами ОО АГО по вопросам оценки качества подготовки обучающихся	Т.А. Гапаненко, заместитель начальника УО ААГО Е.П. Высотина, начальник отдела общего и дополнительного образования УО ААГО С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Решение коллегий с предоставлением отчетов ОО о выполнении
46.	август	Консультирование и собеседование с административными командами по формированию учебного плана и плана внеурочной деятельности, направленных на повышение качества образования и консультирование.	Т.А. Гапаненко, заместитель начальника УО ААГО Е.П. Высотина, начальник отдела общего и дополнительного образования УО ААГО С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Реализация ОО учебных планов и планов внеурочной деятельности
47.	2 раза в год	Адресное сопровождение школ с необъективными результатами (собеседование, проектирование дорожной карты и представление промежуточных результатов)	Т.А. Гапаненко, заместитель начальника УО ААГО	Информационно-аналитические результаты школ и дорожные карты о

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			Е.П. Высотина, начальник отдела общего и дополнительного образования УО ААГО С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	принятии мер по повышению качества образования и объективности результатов по результатам внешней оценки
48.	В течение года	Адресное сопровождение педагогов школ, показавших необъективные результаты, через работу муниципальных методических объединений, семинаров по контрольно-оценочной деятельности (в том числе ГИА и ВПР)	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Методисты МБУ ДПО ЦОРО	Реализация ежемесячного плана МБУ ДПО ЦОРО
2.3.	<i>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами</i>			
49.	по отдельному плану	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципальных планов (дорожных карт) по сопровождению школ с низкими образовательными результатами	Т.А. Гапаненко, заместитель начальника УО ААГО Е.П. Высотина, начальник общего и дополнительного образования С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Приказ УО АГО № 518 от 25 марта 2025 г. «Об утверждении муниципальной дорожной карты по сопровождению общеобразовательных организаций Ангарского городского округа с низкими образовательными результатами в 2025 году»

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
2.4.	Реализация проекта «Школа Минпросвещения России»			
50.	апрель-май	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций в вебинарах «Управленческая среда»	Е.П. Высотина, начальник общего и дополнительного образования С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Информационный материал
51.	июнь-сентябрь	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций в семинарах «Строим «Школу Минпросвещения России»	Е.П. Высотина, начальник общего и дополнительного образования С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Информационный материал
52.	октябрь-ноябрь	Сопровождение проведения самодиагностики общеобразовательных организаций, консультирование участников проекта «Школа Минпросвещения России»	Е.П. Высотина, начальник общего и дополнительного образования С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Информационно-аналитическая справка
53.	октябрь-ноябрь	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в олимпиаде «Управленческое пятиборье»	Е.П. Высотина, начальник общего и дополнительного образования	Информационный материал

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	
54.	ноябрь	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров во Всероссийской конференции «Школа Минпросвещения России»	Е.П. Высотина, начальник общего и дополнительного образования С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Информационный материал
55.	в течение года	Содействие и координация деятельности образовательных организаций, включенных в состав «Наставнической лиги»; участие в актуализации состава «Наставнической лиги»	Е.П. Высотина, начальник общего и дополнительного образования УО ААГО С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Исходящий документ
56.	по отдельному плану	Информационно-методическое сопровождение реализации муниципального плана (дорожной карты) в рамках проекта «Школа Минпросвещения России»	Е.П. Высотина, начальник общего и дополнительного образования УО ААГО С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Приказ УО АГО № 519 от 25 марта 2025 г. «Об утверждении муниципальной дорожной карты по реализации федерального проекта Школа министерства Просвещения в 2025 году»
2.5.	Содействие реализации целевой модели наставничества педагогических работников, включая педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы. Поддержка и сопровождение молодых педагогов			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
57.	март-июнь	Координация участия молодых педагогов в серии обучающих мероприятий «Развиваем профессиональные компетенции вместе» в рамках регионального конкурса молодых педагогов «Синергия молодых педагогов – 2025»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Исходящий документ о предоставлении сведений
58.	ноябрь	Организация и проведение мониторинга внедрения целевой модели наставничества	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Исходящий документ о предоставлении сведений
59.	в течение года	Координация, организация участия молодых педагогов в мероприятиях ГАУ ДПО ИРО, вкл. совместные мероприятия ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО и Совета молодых педагогов Иркутской области	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Информационная справка
60.	в течение года	Реализация плана пилотной площадки «Школа молодого специалиста «Первые шаги в профессию»	Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО Левандовская А.Л., заместитель директора по УВР МАОУ «Гимназия № 1» (дошкольное отделение); Касперович И.И., методист МБУ ДПО ЦОРО	Отчет о деятельности муниципального проекта
61.	в течение года	Реализация плана ресурсного центра «Школа молодого профессионала»	Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО Попова В.Г., заместитель директора по УВР «СОШ № 31»	Отчет о деятельности муниципального проекта

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
62.	в течение года	Реализация плана сетевого партнерского проекта по совершенствованию профессиональной компетентности учителя иностранного языка «Наставник ELT», ответственный-	Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО Тютрина А.Н., методист МБУ ДПО ЦОРО, учитель иностранного языка МБОУ «СОШ №38».	Отчет о деятельности муниципального проекта
2.6.	<i>Содействие реализации модели региональной системы организации деятельности и содержания профильных классов психолого-педагогической направленности</i>			
63.	март	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров во Всероссийской научно-практической конференции «Педагогические классы: от теории к практике»	Л.Г. Паргачева, главный специалист УО ААГО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационный материал
64.	май-июнь	Координация проведения аналитического исследования потребностей /запросов ОО и иных участников непрерывного педагогического образования для построения деятельности и содержания ПППК	Л.Г. Паргачева, главный специалист УО ААГО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационный материал
65.	сентябрь	Участие в организации и проведении мониторинга организационно-содержательных аспектов деятельности ПППК в образовательных организациях муниципального образования	Л.Г. Паргачева, главный специалист УО ААГО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Данные о деятельности ПППК Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
66.	ноябрь	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в НеКонференции «Как, чему и почему учить будущих учителей?	Л.Г. Паргачева, главный специалист УО ААГО	Информационный материал

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	
67.	в течение года	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях единого комплексного плана мероприятий по сопровождению и развитию сети ПППК в Иркутской области	Л.Г. Паргачева, главный специалист УО ААГО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационный материал
68.	в течение года	Организационно-методическое, информационно-консультационное, аналитическое сопровождение образовательных организаций, организующих деятельность ПППК, на муниципальном уровне	Л.Г. Паргачева, главный специалист УО ААГО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационный материал
69.	в течение года	Координация взаимодействия образовательных организаций, включенных в деятельность профильных классов психолого-педагогической направленности муниципального уровня	Л.Г. Паргачева, главный специалист УО ААГО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационный материал
70.	в течение года	Взаимодействие с региональным оператором (ЦНППМ) по реализации региональной системы сопровождения деятельности ПППК	Л.Г. Паргачева, главный специалист УО ААГО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационный материал
71.	в течение года	Реализация плана ресурсного центра «Центр развития и поддержки: психолого-педагогические классы и профессиональная ориентация»	Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО Булыгина А.В., директор МБОУ «СОШ № 7»	Отчет о деятельности муниципального проекта

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
72.	в течение года	Реализация плана базовой опорной площадки детского педагогического клуба «Лидер»	Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО Попова В.Г., заместитель директора по УВР МБОУ «СОШ №31»	Отчет о деятельности муниципального проекта
73.	в течение года	Реализация плана пилотной площадки «Проектный офис по развитию сети психолого-педагогических классов»	Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО Зайцева И.Н., директор МБОУ «СОШ № 40»	Отчет о деятельности муниципального проекта
2.7.	Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации практик инженерного, технологического образования по актуальным направлениям «цифровой экономики»			
74.	март, июнь	Участие в проведении мониторинга реализации комплексного плана мероприятий по организационно-методической поддержке центров «Точка роста», детских технопарков «Кванториум» на базе общеобразовательных организаций, центров цифрового образования «IT-куб», создаваемых и функционирующих в Иркутской области	Е.П. Высотина, начальник общего и дополнительного образования УО ААГО Руководители ЦО «Точка роста», детских технопарков «Кванториум» на базе ОО, ЦО «IT-куб»	Информационно-аналитическая справка
75.	июнь-август	Составление комплексного плана мероприятий по организационно-методической поддержке центров «Точка роста», детских технопарков «Кванториум» на базе общеобразовательных организаций, центров цифрового образования «IT-куб», создаваемых и функционирующих в Иркутской области (по запросу)	Е.П. Высотина, начальник общего и дополнительного образования УО ААГО Руководители ЦО «Точка роста», детских	Предложения в комплексный план

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			технопарков «Кванториум» на базе ОО, ЦДО «IT-куб»	
76.	в течение года	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях единого комплексного плана мероприятий по организационно-методической поддержке инфраструктуры национального проекта системы образования	Е.П. Высотина, начальник общего и дополнительного образования УО ААГО Руководители ЦО «Точка роста», детских технопарков «Кванториум» на базе ОО, ЦДО «IT-куб»	Информационно-аналитическая справка
77.	в течение года	Организационно-методическое, ресурсное обеспечение обновления образовательных программ, иных компонентов технологического образования детей по актуальным направлениям «цифровой экономики», в т. ч. с использованием региональной инфраструктуры	Е.П. Высотина, начальник общего и дополнительного образования УО ААГО	Информационно-аналитическая справка
3.	Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива			
3.1.	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров			
78.	по запросу	Участие в организации, проведении и анализе результатов региональной/федеральной диагностики профессиональных компетенций на основе стандартизированных процедур	Е.П. Высотина, начальник общего и дополнительного образования УО ААГО С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Исходящий документ о предоставлении сведений региональному оператору Информационно-аналитическая справка

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
79.	в соответствии с графиком проведения оценочных процедур	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников на основе анализа результатов оценочных процедур обучающихся	Е.П. Высотина, начальник общего и дополнительного образования УО ААГО С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Информационно-аналитическая справка
80.	по графику	Координация участия педагогических работников в диагностике профессиональных затруднений при проектировании и реализации ИОМ на платформе «ИОМ-ОФИС.38»	Е.П. Высотина, начальник общего и дополнительного образования УО ААГО С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Информационно-аналитическая справка
81.	август	Проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне в рамках деятельности методических объединений	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Методисты МБУ ДПО ЦОРО	Информационно-аналитическая справка
3.2.	<i>Проектирование и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров</i>			
82.	в течение года	Определение, сопровождение, методическая поддержка педагогических работников, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе «ИОМ-ОФИС». Администрирование муниципального кабинета платформы «ИОМ-ОФИС»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Н.А. Шипляникова, методист МБУ ДПО ЦОРО	Исходящий документ о предоставлении сведений региональному оператору Информационно-аналитическая справка

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			И.И. Касперович, методист МБУ ДПО ЦОРО	
83.	ежемесячно в течение года	Составление списка муниципальных ресурсов профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, размещение на платформе «ИОМ-ОФИС»	Н.А. Шишляникова, методист МБУ ДПО ЦОРО И.И. Касперович, методист МБУ ДПО ЦОРО	Реестр ресурсов муниципалитета
84.	в течение года	Содействие региональным методистам в вопросах сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников муниципального образования	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Н.А. Шишляникова, методист МБУ ДПО ЦОРО И.И. Касперович, методист МБУ ДПО ЦОРО	Информационно-аналитическая справка
85.	в течение года	Обеспечение проектирования, сопровождения реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов на муниципальном уровне	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Н.А. Шишляникова, методист МБУ ДПО ЦОРО И.И. Касперович, методист МБУ ДПО ЦОРО	5% педагогов (155 чел.) Информационно-аналитическая справка

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
86.	в течение года	Обеспечение проектирования, сопровождения реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития руководителей на муниципальном уровне	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Н.А. Шишлянникова, методист МБУ ДПО ЦОРО И.И. Касперович, методист МБУ ДПО ЦОРО	5% руководителей (5 чел.) Информационно-аналитическая справка
4.	Развитие партнерства субъектов ЕФС, РС НМС для совершенствования системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик, обмена опытом профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций			
4.1.	Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров, специалистов МОУО и ММС в рамках партнерских мероприятий ГАУ ДПО ИРО с субъектами ЕФС, РС НМС			
87.	по отдельному графику (Приложение 2)	Участие в организации и проведении тематических сессий региональной коворкинг-площадки «Профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области: вызовы, стратегии, опыт»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Участие представителей МОУО, ММС в 100% мероприятий Представление муниципальных практик
88.	по отдельному графику	Координация участия, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в рамках мероприятий федерального проекта «Флагманы образования»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационно-аналитическая справка

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
89.	по отдельному плану	Координация участия специалистов муниципальных органов управления образованием/ муниципальной методической службы, педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях Международного методического центра «Академия профессионального мастерства: навыки XXI века» (координатор ЦНППМ)	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
90.	по отдельному плану	Координация участия специалистов муниципальных органов управления образованием/ муниципальной методической службы, педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях в рамках <u>соглашений ГАУ ДПО ИРО</u> с субъектами ЕФС (ИРО Краснодарского края, Свердловской области и др.)	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
4.2.	<i>Поддержка деятельности федеральных инновационных площадок</i>			
91.	май-август	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки заявок на присвоение статуса Федеральных инновационных площадок образовательными организациями муниципального образования	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Сопроводительное письмо. Заявка ОО. Проект ОО Информационно-аналитическая справка
92.	сентябрь (до 10.10 – загрузка отчетов в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение деятельности федеральных инновационных площадок: Федеральная площадка Института изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования «Патриотическое воспитание граждан РФ» МБОУ «СОШ № 37» им. Королькова А.М., Героя РФ ▪ Базовая школа Российской академии наук. Инновационный проект. МАОУ «Ангарский лицей №1»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационные материалы, реализация плана инновационных площадок

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		- Федеральная инновационная площадка ФГНУ «Института изучения детства, семьи и воспитания» по теме «Уклад образовательной организации как основа воспитательного процесса» МБОУ «СОШ № 6» - Инновационная площадка по теме: «Повышение эффективности и качества НОО в соответствии с требованиями ФГОС НОО (АНО ДПО НИКО) МБОУ «СОШ №17» - Ассоциированная инновационная образовательная организация пилотного проекта по образованию для устойчивого развития «Межрегиональное сетевое партнерство» Учимся жить устойчиво в глобальном мире: Экология, Здоровье, Безопасность (программа УНИТВИН ЮНЕСКО) МБОУ «СОШ № 7» - Пилотная площадка по реализации курса «Азбука счастливой семьи» ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания» МБОУ «СОШ № 12», МБОУ «СОШ № 36», МБОУ «СОШ № 40», МБОУ «СОШ № 37» им. Королькова А.М., МБОУ «СОШ №3», МАОУ «Ангарский лицей № 2 им. М.К. Янгеля», МБДОУ №105, МБДОУ № 19, МБДОУ № 101, МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования». "Вклад в будущее" по развитию личностного потенциала. Центр развития личностного потенциала Благотворительного фонда «Вклад в будущее», МБОУ «СОШ №15»		

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		- Ресурсные центры Федерального национального проекта «Беспилотные авиационные системы», МБОУ «СОШ № 17», МБОУ «СОШ № 40», МБОУ «СОШ № 5», МБОУ «СОШ № 38», МБОУ «СОШ № 10» - Центр развития компетенций «Мультиаб» (проект Еп-групп) , «СОШ № 17»		
93.	По отдельным графикам	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки образовательными организациями отчетной документации <u>федеральных проектов</u>	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Сопроводительное письмо. Промежуточный отчет РИП (от ОО). Демоверсия методического продукта (от ОО). Аналитический отчет
94.	в течение года	Участие педагогов образовательных организаций в серии интерактивных мероприятий, переговорных площадок образовательных стажировок федеральных проектов	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационно-аналитическая справка
4.3	<i>Поддержка деятельности региональных инновационных площадок</i>			
95.	май-август (до 10.09 – загрузка заявок в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки заявок на присвоение статуса РИП образовательными организациями муниципального образования	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Сопроводительное письмо. Заявка ОО. Проект ОО Информационно-аналитическая справка

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
96.	сентябрь (до 10.10 – загрузка отчетов в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки образовательными организациями <u>отчетной документации по завершении деятельности РИП</u> (итоговый отчет о реализации проекта (программы), методический продукт – при завершении срока реализации проекта (программы))	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Сопроводительное письмо. Итоговый отчет РИП (от ОО). Методический продукт (от ОО). Информационно-аналитическая справка
97.	сентябрь (до 10.10 – загрузка отчетов в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки образовательными организациями документации <u>о продлении статуса РИП</u> (промежуточный отчет о реализации проекта (программы), демоверсия методического продукта)	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Сопроводительное письмо. Промежуточный отчет РИП (от ОО). Демоверсия методического продукта (от ОО). Аналитический отчет
98.	в течение года	Участие специалистов МОУО и ММС в серии интерактивных мероприятий, переговорных площадок образовательных стажировок, организуемых ГАУ ДПО ИРО для экспертного сообщества в рамках научно-методического сопровождения деятельности РИП	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационно-аналитическая справка
4.4.	<i>Содействие реализации деятельности площадок Регионального тематического проектного комплекса ГАУ ДПО ИРО</i>			
99.	октябрь (до 10.11 – загрузка заявок в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки заявок на присвоение статуса площадок РТПК образовательными организациями муниципального образования	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Сопроводительное письмо. Заявка. Проект Аналитический отчет

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
100.	октябрь (до 10.11 – загрузка отчетов в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки образовательными организациями отчетной документации <u>по завершении деятельности площадки РТПК</u> (итоговый отчет о реализации проекта (программы), методический продукт)	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Сопроводительное письмо. Итоговый отчет РТПК. Методический продукт Аналитический отчет
101.	октябрь (до 10.11 – загрузка отчетов в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки образовательными организациями документации <u>о продлении статуса площадки РТПК</u> (промежуточный отчет о реализации проекта (программы), демоверсия методического продукта)	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Сопроводительное письмо. Промежуточный отчет РТПК. Демоверсия методического продукта Аналитический отчет
102.	в течение года	Участие специалистов МОУО и ММС в серии интерактивных мероприятий, переговорных площадок образовательных стажировок, организуемых ГАУ ДПО ИРО для экспертного сообщества в рамках научно-методического сопровождения деятельности РТПК	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационно-аналитическая справка
4.5.	<i>Создание условий для выявления и тиражирование перспективных педагогических и управленческих практик</i>			
103.	декабрь	Информационно-методическое сопровождение образовательных организаций по вопросам подготовки и участия в региональном фестивале региональных инновационных площадок	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационно-аналитическая справка
104.	в течение года	Содействие организации и проведению стажировок по приоритетным направлениям развития образовательных систем на базах РИП и площадок РТПК	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Информационно-аналитическая справка

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	
105.	в течение года	Организационно-методическое сопровождение <u>муниципального реестра</u> лучших педагогических и управленческих практик	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Реестр электронного банка лучших практик
106.	в течение года	Участие в формирования <u>регионального реестра</u> лучших педагогических и управленческих практик и наполнение Электронного банка лучших практик	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Реестр электронного банка лучших практик
107.	по запросу	Участие в разработке, апробации и внедрении современных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РСНМС	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационно-аналитическая справка
108.	по отдельному графику	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в региональных, всероссийских, международных научно-практических конференциях, организуемых ГАУ ДПО ИРО	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационно-аналитическая справка
4.6.	<i>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в условиях профессиональных педагогических сообществ</i>			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
109.	октябрь-ноябрь	Координация участия педагогических работников-членов региональных профессиональных сообществ в Региональном форуме профессиональных педагогических сообществ «Развиваем образование вместе»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Заявка. Информационная справка
110.	по плану мероприятий региональных ППС	Содействие реализации мероприятий региональных профессиональных педагогических сообществ Иркутской области, региональных сетевых предметных сообществ, регионального сетевого сообщества педагогических работников «Воспитание38»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационно-аналитическая справка
111.	в течение года	Организация участия специалистов МОУО, ММС в мероприятиях региональных профессиональных педагогических сообществ (объединений, клубов, ассоциаций, тьюторской сети и пр.)	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационно-аналитическая справка
112.	в течение года	Организация и сопровождение деятельности муниципальных, профессиональных сообществ (методических объединений) 1. ММО музыкальных руководителей 2. ММО инструкторов по физической культуре 3. ММО воспитателей, работающих с детьми дошкольного возраст 4. ММО воспитателей, работающих с детьми раннего возраста 5. ММО педагогов-психологов СОШ 6. ММО социальных педагогов	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО Методисты МБУ ДПО ЦЛР	Отчеты методистов МБУ ДПО ЦОРО

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		7. ММО педагогов-психологов ДОУ 8. ММО совет учителей-логопедов и учителей-дефектологов ДОУ 9. ММО учителей-логопедов и учителей-дефектологов СОШ 10. ММО воспитателей групп компенсирующей направленности ДОУ 11. ММО педагогов начального общего образования 12. ММО учителей русского языка и литературы 13. ММО учителей истории, обществознания 14. ММО учителей иностранных языков 15. ММО учителей информатики 16. ММО учителей математики 17. ММО учителей физики 18. ММО учителей ОБЗР 19. ММО учителей химии 20. ММО учителей биологии 21. ММО учителей географии 22. ММО учителей ИЗО и черчения 23. ММО учителей обслуживающего труда 24. ММО учителей технического труда 25. ММО учителей физической культуры 26. ММО библиотечных работников 27. ММО структурных подразделений Ассоциации педагогов «СО-ДЕЙСТВИЕ» культурно-эстетического образования и просвещения и сетевых объединений педагогов дополнительного образования школ и учреждений дополнительного образования		

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		28. ММО руководителей ММО и сетевых объединений педагогов дополнительного образования школ и учреждений дополнительного образования		
4.6.	Организация и проведение конкурсов, чемпионатов профессионального мастерства на муниципальном уровне; координация участия и сопровождение педагогов и руководителей в региональных/федеральных этапах конкурсов, чемпионатах профессионального мастерства; содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством участия в экспертной деятельности			
113.	март-июнь	Координация участия молодых педагогов в Региональном конкурсе «Синергия молодых педагогов – 2025»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационная справка
114.	по запросу	Координация участия, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в дистанционном, региональном этапах профессиональных олимпиад	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационная справка
115.	по отдельному графику	Организация и проведения муниципальных этапов региональных и всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационная справка
116.	по отдельному графику	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в региональных и федеральных этапах всероссийских конкурсов профессионального	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО	Информационная справка

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
		мастерства педагогических работников и управленческих кадров	Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	
117.	в течение года	Координация участия специалистов МОУО и ММС, педагогических работников и управленческих кадров переговорных площадках для экспертного сообщества конкурсов профессионального мастерства, организуемых ГАУ ДПО ИРО и иными субъектами РС НМС	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО ЦОРО Т.П. Губкина, заместитель директора МБУ ДПО ЦОРО	Информационная справка
118.	Октябрь	Муниципальный конкурс «Портфолио достижений» (ДОУ, НОО, ООО, СОО)	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Организация конкурсного мероприятия и обеспечение участия педагогических работников
119.	Ноябрь	Муниципальный педагогический марафон педагогов НОО «Грани педагогического мастерства»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Организация конкурсного мероприятия и обеспечение участия педагогических работников
120.	Декабрь	Муниципальный смотр-конкурс "Педагогический дебют»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Организация конкурсного мероприятия и обеспечение участия педагогических работников

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
121.	Декабрь	Муниципальный этап регионального конкурса «Лучшая методическая разработка»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Организация конкурсного мероприятия и обеспечение участия педагогических работников
122.	Январь	Муниципальный смотр-конкурс «Учитель года по курсу ОБЗР»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Организация конкурсного мероприятия и обеспечение участия педагогических работников
123.	Январь	Муниципальный этап регионального конкурса для педагогических работников Иркутской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы "Сердце отдаю детям"	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Организация конкурсного мероприятия и обеспечение участия педагогических работников
124.	Февраль	Муниципальный этап областного конкурса «Воспитатель года»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Организация конкурсного мероприятия и обеспечение участия педагогических работников
125.	Февраль	Муниципальный этап областного конкурса «Учитель года»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Организация конкурсного мероприятия и обеспечение участия

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
				педагогических работников
126.	Февраль	Межмуниципальный Вернисаж «Педагогическое творчество, инновации, опыт» педагогического опыта работников ДОУ	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Организация конкурсного мероприятия и обеспечение участия педагогических работников
127.	Февраль	Муниципальный конкурс методических разработок «Парад педагогических достижений коррекционно-развивающего обучения» (ДОУ, СОШ)	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Организация конкурсного мероприятия и обеспечение участия педагогических работников
128.	Февраль	Муниципальная НПК "Условия и механизмы развития непрерывного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью"	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Организация конкурсного мероприятия и обеспечение участия педагогических работников
129.	Февраль	Конкурс профессионального мастерства молодых педагогов и их наставников "Педагогический дуэт".	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Организация конкурсного мероприятия и обеспечение участия педагогических работников
130.	Март	Муниципальная ПНК по проблемам гуманной педагогики	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО	Организация конкурсного мероприятия и

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			«Центр обеспечения развития образования»	обеспечение участия педагогических работников
131.	Март	НПК "Распутинские чтения"	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Организация конкурсного мероприятия и обеспечение участия педагогических работников
132.	Март	Муниципальный конкурс педагогов НОО Педагогическая трибуна «Я – современный учитель»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Организация конкурсного мероприятия и обеспечение участия педагогических работников
133.	Март	Конкурс команд классных руководителей в рамках муниципального проекта "Классный руководитель-воспитательная работа без границ	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Организация конкурсного мероприятия и обеспечение участия педагогических работников
134.	февраль	Муниципальный этап регионального заочного конкурса методических разработок «Мой лучший урок, занятие» для учителей биологии, экологии, химии, географии	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Организация конкурсного мероприятия и обеспечение участия педагогических работников
135.	февраль	Региональный конкурс педагогических инициатив «Цифровая образовательная среда»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО	Организация конкурсного

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)
1	2	3	4	5
			«Центр обеспечения развития образования»	мероприятия и обеспечение участия педагогических работников
136.	февраль	Межведомственный марафон региональных конкурсов педагогического мастерства «Грани призвания»	С.А. Загвоздина, директор МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования»	Организация конкурсного мероприятия и обеспечение участия педагогических работников

Раздел 4. Условия реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году

В 2025 году в Ангарском городском округе функционирует 109 образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Ангарского городского округа:

✓ 67 учреждений дошкольного образования (1270 педагогических работников из них 1030 воспитателей);
✓ 37 общеобразовательных учреждений (1694 педагогических работников, из них 1357 учителей);
✓ 5 учреждений дополнительного образования (139 педагогических работников),
из них 103 бюджетных, 6 автономных.



Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр обеспечения развития образования» является единственным в Ангарском городском округе учреждением дополнительного профессионального образования, осуществляющим методическое сопровождение педагогических и управленческих кадров из 109 учреждений образования.

МБУ ДПО ЦОРО осуществляет функции муниципальной методической службы и действует на основании: Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр обеспечения развития образования», утвержден приказом Управления образования Ангарского городского округа от 22.12.2015 № 1132 (изменения в Устав от 23.10.2018 № 893) и лицензии на осуществление образовательной деятельности от № 10798 от 19 декабря 2019 года.

В настоящее время в штате МБУ ДПО ЦОРО работает 26 сотрудника. 18 методистов в МБУ ДПО ЦОРО, из них 7 – внешние совместители.

Информационной поддержкой служит официальный сайт МБУ ДПО ЦОРО с эффективным интерфейсом, который обеспечивает удобную навигацию и поиск необходимой информации для пользователей (<http://educoroang.ru/news/>).

Так же существует группа «ЦОРО Ангарск» в социальной сети Сферум, «ВКонтакте» (и Телеграмм, в которых публикуется много теоретической, публицистической информации, видео интервью, вебинаров ученых, интересных людей об образовании XXI века, а также много информации о событиях в системе образования Ангарского городского округа.

Работа МБУ ДПО ЦОРО выполняется на основании муниципального задания, утвержденного приказом Управления образования администрации Ангарского городского округа от 09.01.2025 № 04 «Об утверждении муниципального задания на оказание муниципальной работы для муниципального бюджетного учреждения дополнительного

профессионального образования «Центр обеспечения развития образования» на 2025 год и плановый период 2026, 2027 г.» по реализации муниципальной работы – методическое обеспечение образовательной деятельности.

Для решения задач методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров в Ангарском городском округе создана и развивается модель муниципального методического сопровождения на основе трехкомпонентной структуры, включающей:

1. Традиционную иерархическую структуру взаимосвязей между постоянными субъектами методического пространства: МБУ ДПО «Центр обеспечения развития образования» - муниципальные методические советы по предметам и направлениям - муниципальные методические объединения педагогов по предметам и направлениям - школьные методические объединения (кафедры, творческие объединения педагогов, лаборатории) по предметам и направлениям.

2. Сетевую («антииерархическую») многовекторную структуру горизонтальных взаимосвязей между субъектами муниципальной методической службы, обеспечивающую ее вариативность и гибкость. Специфика структуры - возникновение, развитие, трансформация новых – непостоянных – субъектов методического пространства - базовые, опорные образовательные учреждения по методической работе, ресурсные центры, опорные сетевые площадки, учебно-методические центры, сетевые партнерские проекты, консультационные площадки, координационные центры, сетевые исследовательские проекты, культурологические форумы и творческие центры, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, участия в профессиональных Ассоциациях и проектах, программах обмена опытом и лучшими практиками, в том числе в форме стажировок и т.д. на базе образовательных учреждений для решения конкретных педагогических или управленческих задач и занимающих, таким образом, свою нишу в системе непрерывного профессионального образования. Длительность их зависит как от степени сложности решаемых проблем, так и от степени эффективности предлагаемых в рамках организованного взаимодействия решений.

3. Разветвленная структура внешних по отношению к муниципальной образовательной системе связей (учреждения дополнительного профессионального образования, науки, культуры, здравоохранения, иных ведомств), обеспечивающих включение в сеть ресурсов более высокого уровня.

Условия реализации методического обеспечения:

Факторы для обеспечения качества результата:

- выявление профессиональных дефицитов и запросов;
- разнообразие и возможность выбора способов повышения профессиональных компетенций педагогов;
- активное взаимодействие участников, их субъектность и инициативность;
- взаимодействие с региональными структурами ДПО.

Директор МБУ ДПО ЦОРО



С.А. Загвоздина

Приложения

График проведения организационно-методических совещаний ЦНППМ с представителями МОУО, ММС по обеспечению взаимодействия субъектов РС НМС Иркутской области

№ п/п	Сроки проведения	Примерная тематика
1.	27 февраля	Приоритетные направления и форматы взаимодействия субъектов научно-методической деятельности, обеспечивающие сопровождение непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году
2.	10 апреля	Поддержка инициатив субъектов как ресурс развития инновационного потенциала системы образования Иркутской области
3.	11 сентября	Направления и механизмы сопровождения субъектов РСНМС во втором полугодии 2025 года
4.	09 октября	Цифровые инструменты профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров методических служб
5.	13 ноября	Анализ результатов взаимодействия субъектов РС НМС по вопросам повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области

**График проведения тематических сессий
региональной коворкинг-площадки «Профессиональное развитие педагогических
работников и управленческих кадров Иркутской области: вызовы, стратегии, опыт»**

№ п/п	Дата проведения	Тематическая направленность сессий	Наименование практики для презентации	Ответственный исполнитель
1.	27 марта	Управление муниципальными проектами: стратегия и тактика	<i>Ангарск, Иркутск, Черемхово, Усть-Илимск, Шелеховский район, Слюдянский район, Зиминский р-н</i>	
2.	24 апреля	Внутренняя система качества образования на муниципальном уровне	<i>Аларский р-н, Братск, Иркутск, Зима, Зиминский р-н, Иркутский р-н, Качугский р-н</i>	
3.	15 мая	Наставничество в образовании: идеи, форматы, технологии	<i>Ангарск, Саянск, Черемховский р-н, Усть-Илимск, Тулун, Боханский р-н, Киренский р-н, Куйтунский р-н, Жигаловский р-н</i>	
4.	21-22 августа	Инновационная деятельность: новые смыслы в условиях обновления содержания образования	<i>Братск, Ангарск, Саянск, Иркутск</i>	
5.	23 октября	Инструменты Десятилетия науки и технологий для привлечения детей и молодежи в науку и исследовательскую деятельность	<i>Ангарск, Свирск, Тулун, Усольский р-н, Киренский р-н</i>	

План проведения региональных, межрегиональных, всероссийских научно-практических конференций, форумов, конкурсов ГАУ ДПО ИРО

№ п/п	Наименование мероприятия	Задачи проведения мероприятия	Сроки проведения	Формат (очный / онлайн)	Контакты организаторов
1.	Всероссийская научно-практическая конференция «Классы психолого-педагогической направленности: научные подходы, эффективные практики, новые идеи»	Цель: обсуждение актуального состояния, опыта и перспектив развития профильной психолого-педагогической подготовки обучающихся. Участники: ученые, ведущие специалисты в области профильного и профессионального педагогического образования, представители административных и педагогических команд образовательных организаций, в которых открыты профильные классы психолого-педагогической направленности, молодые специалисты, выпускники и обучающиеся психолого-педагогических классов, студенты организаций высшего образования и среднего профессионального образования, занимающиеся исследовательской деятельностью в области непрерывной подготовки педагогических кадров.	14 марта 2025 г.	Очно, онлайн	Гумарова Лариса Григорьевна, старший методист сектора сопровождения профессиональных педагогических сообществ и педагогического наставничества ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО l.gumarova@iro38.ru 8-902-764-38-64 Баранова Наталья Сергеевна, руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО n.baranova@iro38.ru 8-924-600-12-12
2.	Региональный конкурс наставников в системе образования с межрегиональным участием «Наставник38» (с межрегиональным участием)	Для участия в конкурсе приглашаются управленческие команды и педагогические работники образовательных организаций (общеобразовательные и профессиональные образовательные организации), сотрудники муниципальных методических служб	февраль-апрель 2025 г.	онлайн	Булгакова Марина Геннадьевна, руководитель центра развития воспитания ГАУ ДПО ИРО m.bulgakova@iro38.ru 8(3952) 50-09-04 (доб. 247, 8-964-121-3035
3.	Межрегиональная научно-практическая конференция для учителей иностранных языков	Предполагается обсуждение актуальных вопросов иноязычного образования, обмен опытом и трансляция лучших педагогических практик в области преподавания иностранных языков	март-апрель 2025 г.	онлайн	Валошина Наталья Михайловна, заведующий кафедрой социально-гуманитарных дисциплин ГАУ ДПО ИРО n.valyushina@iro38.ru 8-395-2-500-904, доб. 305
4.	Межрегиональная научно-практической конференции «Профессиональное	Представление и общественное обсуждение эффективных практик профессионального	апрель 2025 г.	онлайн	Кучергина Ольга Викторовна, заведующий кафедрой инклюзивного

	самоопределение, предпрофессиональная подготовка и профессиональное обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидностью: проблемы и достижения»	самоопределения, предпрофессиональной подготовки и профессионального обучения лиц (обучающихся) с ОВЗ, инвалидностью в образовательных организациях общего, дополнительного и профессионального образования.			образования ГАУ ДПО ИРО 8(3952) 500-904 доб. 215 o.kuchergina@iro38.ru
5.	Межрегиональная практическая конференция «Школьные информационно-библиотечные центры и библиотеки как фактор обеспечения качества образования»	Представление и общественное обсуждение эффективных практик библиотек и информационно-библиотечных центров образовательных организаций общего, дополнительного и профессионального образования.	апрель 2025 г.	онлайн	Бердникова Наталья Борисовна, руководитель Информационно-библиотечного центра ГАУ ДПО ИРО, , 8(3952) 500-904 доб. 291 n.berdnikova@iro38.ru
6.	Всероссийская научно-практическая конференция «Эффективные практики реализации федеральных государственных образовательных стандартов образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	Цель: презентация и общественное обсуждение эффективных региональных практик воспитания, обучения и социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в рамках реализации ФГОС НОО обучающихся с ОВЗ и ФГОС образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями).	22.08. 2025	онлайн	Кучергина Ольга Викторовна, заведующий кафедрой инклюзивного образования ГАУ ДПО ИРО o.kuchergina@iro38.ru 8(3952) 500-904 доб. 215
7.	Межрегиональная презентационная площадка «Партнерство субъектов ЕФС в стиле ЗР: ресурсы, решения, результаты»	Цель: содействие развитию межрегионального взаимодействия субъектов единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров посредством проведения экспресс-презентаций проектов и образовательных событий (конкурсов, конференций, фестивалей и т. д.) по аспектам профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций субъектов РФ, запланированных к проведению в 2025-2026 учебном году. Участники: представители педагогических университетов, сотрудники институтов развития	август 2025 г.	онлайн	Баранова Наталья Сергеевна, руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО n.baranova@iro38.ru 8-924-600-12-12

		образования (повышения квалификации) субъектов РФ, педагоги и руководители образовательных организаций, заинтересованные к участию в межрегиональной проектах научно-методической направленности.			
8.	III Региональный форум классных руководителей и кураторов учебных групп профессиональных образовательных организаций «Эффективные практики и проекты классных руководителей» (с межрегиональным участием)	Цель – обсуждение актуальных вопросов воспитания детей и молодежи, вкл. реализацию Стратегии развития образования до 2036 года с перспективой до 2040 года.	август 2025 г.	очно и онлайн	Булгакова Марина Геннадьевна, руководитель центра развития воспитания ГАУ ДПО ИРО m.bulgakova@iro38.ru 8(3952) 50-09-04 (доб. 247, 8-964-121-3035
9.	Конкурс краеведческих проектов «Мозаика локальных историй»	Проводится с целью выявления и распространения опыта реализации проектов по исследованию локальных историй территорий РФ с использованием ресурсов общедоступных библиотек, музеев, архивов и др. и направленных на развитие практик совместной деятельности образовательных организаций, центров «Точка роста», учреждений культуры и общественных организаций	сентябрь – октябрь 2025 г	онлайн	Бердникова Наталья Борисовна, Информационно-библиотечного центра ГАУ ДПО ИРО n.berdnikova@iro38.ru , 8(3952) 500-904 доб. 291
10.	VI Межрегиональная научно-практическая конференция «Опыт, проблемы и перспективы естественно-математического образования»	Цель: создание коммуникационной площадки для обсуждения актуальных направлений повышения качества естественно-научного и математического образования	октябрь 2025 г.	очный / онлайн	Казанцева Марина Викторовна, доцент кафедры естественно-математических дисциплин m.kazanceva@iro38.ru +7(3952) 500-904 (доб. 320), +7 (964) 546-31-49
11.	НеКонференция «Как, чему и почему учить будущих учителей?»	Цель: обмен опытом работы и образовательными практиками, направленными на совершенствование методов и технологий организации образовательного процесса в профильных психолого-педагогических классах. Примерные формы НеКонференции:	октябрь-ноябрь 2025 г.	очно, онлайн	Гумарова Лариса Григорьевна, старший методист сектора сопровождения профессиональных педагогических сообществ и педагогического наставничества ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО l.gumarova@iro38.ru

		– постерная сессия идей образовательных событий (проекта, фестиваля, конкурса, конференции, классного часа, деловой игры, профессиональной пробы, практик и др.) для обучающихся и/или педагогов ПППК; – неформальная дискуссионная площадка по обсуждению актуальных вопросов организации и развития деятельности ПППК; – марафон мастер-классов носителей успешных образовательных практик подготовки будущих учителей; Участники: педагоги и руководители образовательных организаций, на базе которых открыты профильные психолого-педагогические классы (группы); студенты и преподаватели специальностей психолого-педагогического профиля образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования; муниципальные координаторы развития сети профильных психолого-педагогических классов			8-902-764-38-64 Баранова Наталья Сергеевна, руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО n.baranova@iro38.ru 8-924-600-12-12
12.	Межрегиональная практическая конференция «Краеведение как средство формирования гражданской ответственности»	Цель: обмен положительным опытом популяризации исторического краеведения среди школьников, опыта популяризации информационных ресурсов краеведческого содержания публичных библиотек, музеев и архивов	12 ноября 2025 г	онлайн	Бердникова Наталья Борисовна, руководитель Информационно-библиотечного центра ГАУ ДПО ИРО, n.berdnikova@iro38.ru 8(3952) 500-904 доб. 291
13.	VII Межрегиональный молодежный форум «Профкарьера»	Организация работы интерактивной образовательной площадки, в рамках которой пройдут мероприятия, направленные на повышение навыков и развитие компетенций, необходимых для успешного трудоустройства. Участники: представители министерства образования Иркутской области и субъектов РФ, министерства труда и занятости	Ноябрь 2025 г.	онлайн	Сысоева Мария Владимировна, руководитель Центра развития профессионального образования ГАУ ДПО ИРО m.sysoeva@iro38.ru 8(3952)500-904, доб. 383

		Иркутской области и субъектов РФ, представители сообщества работодателей региона, педагогические работники, студенты профессиональных образовательных организаций			
14.	Межрегиональная конференция «Эффективные практики социокультурной и языковой адаптации детей мигрантов в образовательных организациях Иркутской области» с привлечением библиотек, учреждений культуры, представителей национальных культурных центров	Конференция проводится с целью обмена опытом и трансляции эффективных практик организации деятельности по адаптации несовершеннолетних иностранных граждан и детей с миграционной историей.	5.12.2025	очно + онлайн	Булгакова Марина Геннадьевна, руководитель центра развития воспитания ГАУ ДПО ИРО m.bulgakova@iro38.ru 8(3952) 50-09-04 (доб. 247, 8-964-121-3035
15.	III Межрегиональная конференция «Развитие потенциала среднего профессионального образования: стратегические ориентиры и региональные практики», посвященная празднованию 300-летия региональной системы образования Иркутской области	Создание коммуникационной площадки для обсуждения актуальных направлений развития системы среднего профессионального образования, выявления успешных региональных практик и эффективных механизмов реализации стратегии развития среднего профессионального образования в Российской Федерации	Декабрь 2025	онлайн	Дворянчикова Екатерина Владимировна, заведующий кафедрой профессионального образования, dvoryanchikova@iro38.ru +7(3952) 500-904 (доб. 393), +7 (914) 941-34-22, +7(902) 512-73-76